

## **POLICY FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER**

Respekten för mänskliga rättigheter är grundläggande för Stockmannkoncernens (härefter Stockmann) värden och verksamhet. Denna policy för mänskliga rättigheter utgör ett komplement till Stockmanns uppförandekod, och här definieras vidare koncernens strategi för mänskliga rättigheter.

Stockmann uppfyller alltid de internationella och nationella lagar och förordningar som gäller i de länder där bolaget är verksamt. Stockmanns verksamhet styrs även av internationella avtal och rekommendationer, så som FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna och barnkonventionen, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

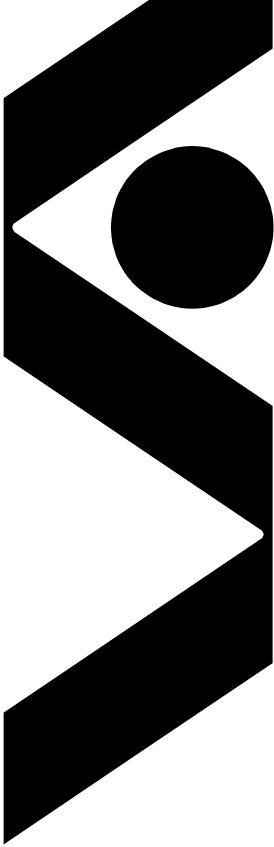
### **Åtagande gällande mänskliga rättigheter**

Stockmann respekterar och främjar alla mänskliga rättigheter. Vi undviker att orsaka eller bidra till negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna genom vår verksamhet, och tar itu med sådan påverkan när den uppstår.

Stockmann förbinder sig att säkerställa att de grundläggande rättigheterna respekteras och att människor behandlas med värdighet och respekt. Vi har tillämpat och kommer att tillämpa ytterligare vederbörlig omsorg om mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, för att identifiera, förebygga och minska den negativa påverkan på de mänskliga rättigheterna som blir en följd av eller orsakas av vår affärsverksamhet.

Stockmann är förbundet till förfaranden som gör det möjligt för företaget att avhjälpa den negativa påverkan på de mänskliga rättigheterna som bolaget eventuellt orsakar eller bidrar till. I de fall då tredje part, som är kopplad till Stockmann, överträder de mänskliga rättigheterna, strävar vi efter att använda vårt inflytande tillsammans med en relevant intressent för att säkerställa att en sådan påverkan avhjälps och att framtida påverkan förhindras.

För att integrera hänsyn till mänskliga rättigheter i administrationen av vårt bolag är vederbörlig omsorg om mänskliga rättigheter en del av vår riskbedömning och föremål för regelbunden översyn.



### **Omfattning och intressenters engagemang**

Denna policy har godkänts av Stockmanns styrelse och den implementeras med hjälp av ledningssystem. Denna policy gäller medarbetare och ledningspersonal inom alla Stockmanns affärsverksamhetsenheter, utan undantag. Koncernens verksamhet kan ha en särskild påverkan på de mänskliga rättigheterna för vår personal, affärspartners och personer i vår distributionskedja, kunder och samfund där vi är verksamma.

Vi arbetar med våra egna varumärkesleverantörer och producenter för att säkerställa att mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter respekteras vid produktionen av våra egna varumärkesprodukter. Stockmann är medlem i amfori, den ledande globala affärsorganisationen för öppen och hållbar handel. Vi förbättrar det sociala utförandet för vår distributionskedja via amfori BSCI.

### **Rapportering av misstänkta överträdelser**

Stockmanns visselblåsarkanal är ett verktyg för Stockmanns egna medarbetare, affärspartners och andra intressenter för att anmäla misstänkta eller upptäckta överträdelser av Stockmanns uppförandekod, denna policy för mänskliga rättigheter eller andra företagspolicyer.  
<http://www.stockmanngroup.com/sv/uppforandekod>

*Denna policy har godkänts av Stockmanns styrelse den 13 februari 2018.*